

パネル展

男もつらいよ！ジェンダー編

ご挨拶

ジェンダーとは、「社会的・文化的に形成された性別」のことです。社会通念や慣習の中で「男はこうあるべき」「女はこうあるべき」というように社会によって作り上げられた性別です。また、ジェンダー統計とは、男女間の意識による偏り、格差及び差別の現状並びにその要因や現状が生み出す影響を客観的に把握するための統計のことです。

私たち市民グループ「ジェンダー統計を語ろうかい」は、ジェンダー統計が男女共同参画社会の推進に不可欠であると考え、岡山市との市民協働事業でジェンダー統計リーフレットや啓発パネルを作成し情報を発信しています。

今回は、女性の置かれている現状を見つめてきた視点を、男性の置かれている現状を見つめる視点にシフトして、ジェンダーの問題を捉えることにしました。

女性が生きにくさを抱える社会は男性にとっても生きづらい社会ではないのか、いろいろな問題をはらんでいるのではないかとの思いから、下記のテーマでパネルを作成しました。

男女共同参画社会を目指すのは、性別を理由に差別を受けない、誰もが生きやすい社会です。このパネル展がその推進の一助となることを願います。

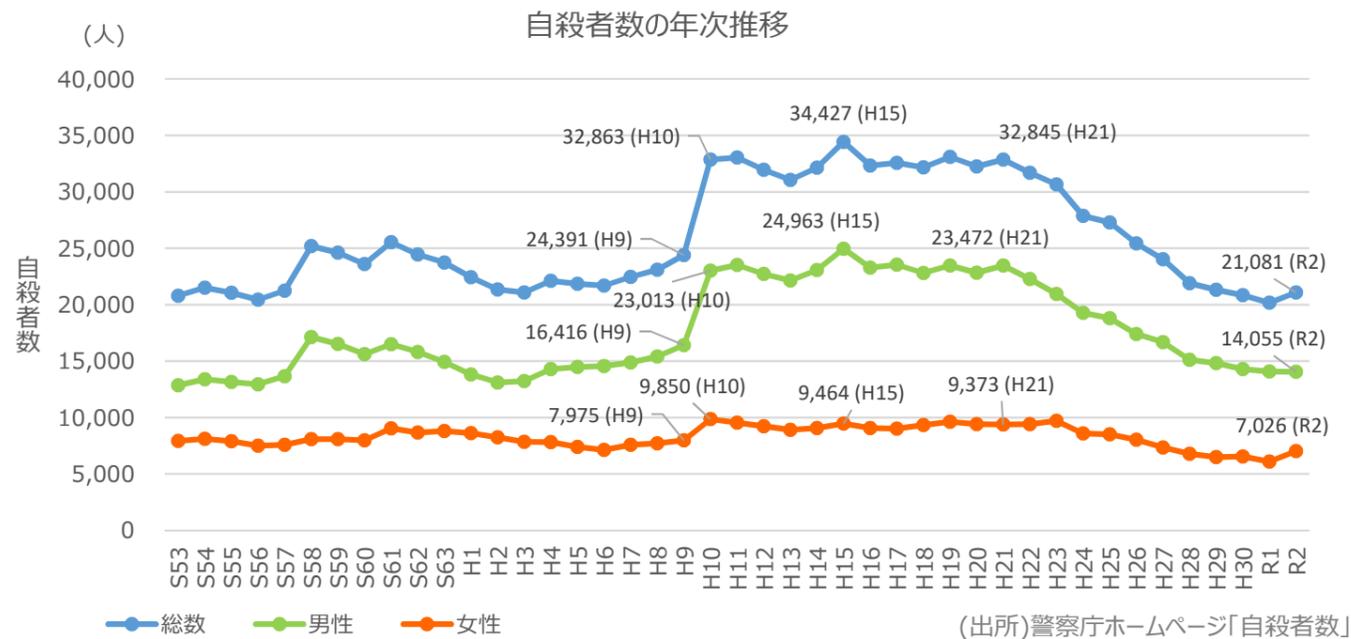
パネルテーマ

- 男性の自殺
- 男性のひきこもり
- 男性の非正規雇用
- 男性の長時間労働
- 男性保育士等の現状
- 男性のワーク・ライフ・バランス

パネル作成 ジェンダー統計を語ろうかい・岡山市
市民協働事業 2021年9月

男性の自殺

男性の自殺者数は女性の2倍以上…なぜ



■R2年度の自殺者数は21,081人で、S53年から始めた自殺統計で過去最少となったR1年度と比べ912人増えています。

■R2年度の自殺者数について男女別にみると、男性はH22年度から11年連続減少、女性は前年度と比べ935人増。しかし男性の自殺者数は女性の約2倍です。

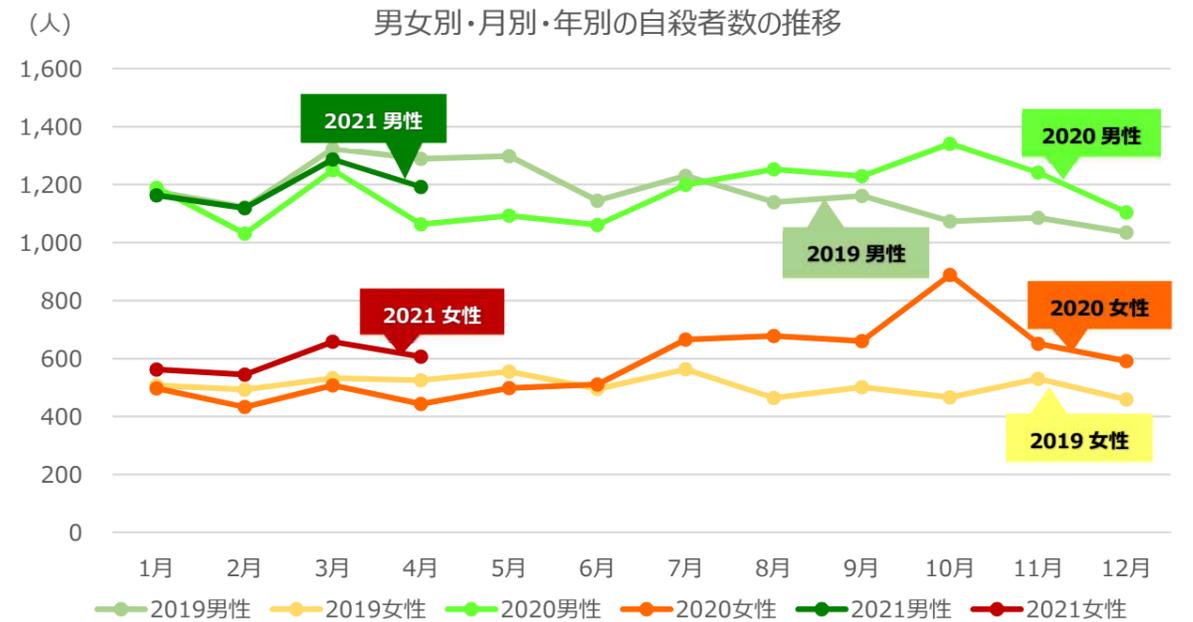
■H10年度以降の自殺者数の増加は、経済の低迷を背景とする経済・生活問題が主要な原因の一つと考えられます。H10年前後の社会情勢をみると、銀行や証券会社が経営破綻に陥るなど、非常に厳しい状況にありました。

(参考)『立法と調査』2007.9No.272



コロナ禍で増える自殺者数

2020年(令和2年)7月以降前年より増加傾向!



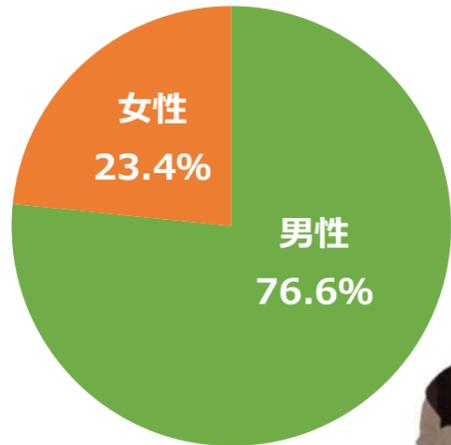
(注) ニューノーマルとは、社会に大きな変化が起こり、それ以前とは同じ姿に戻ることができず新しい常識・状態が定着すること。

(参考) 東洋経済 ONLINE 2020年11月19日記事 田中俊之『男たちが抱える弱音を吐けないという重い病気』

男性のひきこもり

中高年のひきこもり、男性が4分の3

広義のひきこもり群の男女比率



女性の割合が4分の1というのは本当かな？
「専業主婦」「家事手伝い」と答える女性のことを慎重に考えてみては？

■ 広義のひきこもりとは ■

「趣味の用事の時だけ外出」、「近所のコンビニなどには出かける」、「自室からは出るが家から出ない」、「自室からほとんど出ない」という4つのいずれかに該当し、かつ6ヶ月以上、その状態が続いているケース。

(出所)内閣府「生活状況に関する調査」満40歳から満64歳までの者を対象とするひきこもりの実態調査(2018年度)
(備考) 今回の調査では「専業主婦・主夫」又は「家事手伝い」と回答したうち、最近6ヶ月間に家族以外の人と「よく会話した」「ときどき会話した」場合について、広義のひきこもり群の該当していません。

コロナ禍で孤立が深まっている可能性が...

■ ひきこもりの人たち、家族の声 ■

- 「外出を控えることが増えて体調に少なからず影響が出ている」
- 「交流会が中止になって参加できなくなった」
- 「就職先が減って、ハローワークに行く気になれない」
- 「ようやく通い始めていた就労支援の事業所が休所してしまった」

(出所)NHK NEWS WEB(2021.4.19)
(KHJ 全国ひきこもりの家族会連合会の調査 2020.12~2021.1 から)
(備考)「ひきこもりの人たち、家族の声」は男女別にはなっていません。

つながりや
安心感を
感じられる支援を！

ひきこもりになったきっかけは？

広義のひきこもりになったきっかけ (上位4つ・複数回答・男女計)

- 1 退職したこと 36.2%
- 2 人間関係がうまくいかなかったこと 21.3%
- 2 病気 21.3%
- 4 職場になじめなかったこと 19.1%

(出所)内閣府「生活状況に関する調査」
満40歳から満64歳までの者を対象とするひきこもりの実態調査(2018年度)

ひきこもりのきっかけは、
「職」に関することが多いな。

相談できる場所があります♪

岡山市ひきこもり地域支援センター

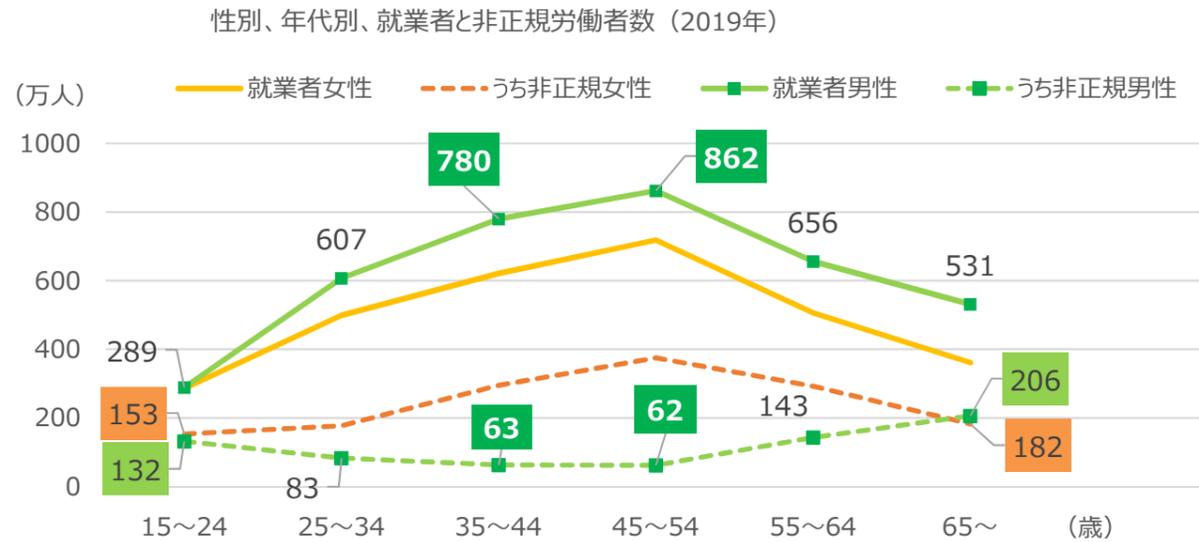
086-803-1326

月曜日から金曜日(祝日・年末年始を除く)午前9時30分から12時/午後1時から3時

※保健師、臨床心理士、精神保健福祉士などが本人、ご家族様の電話相談を実施しています。
利用できる方は、岡山市内在住のひきこもり状態にある本人やその家族等。年齢は問いません。

男性の非正規雇用

非正規労働者の男性はつらい



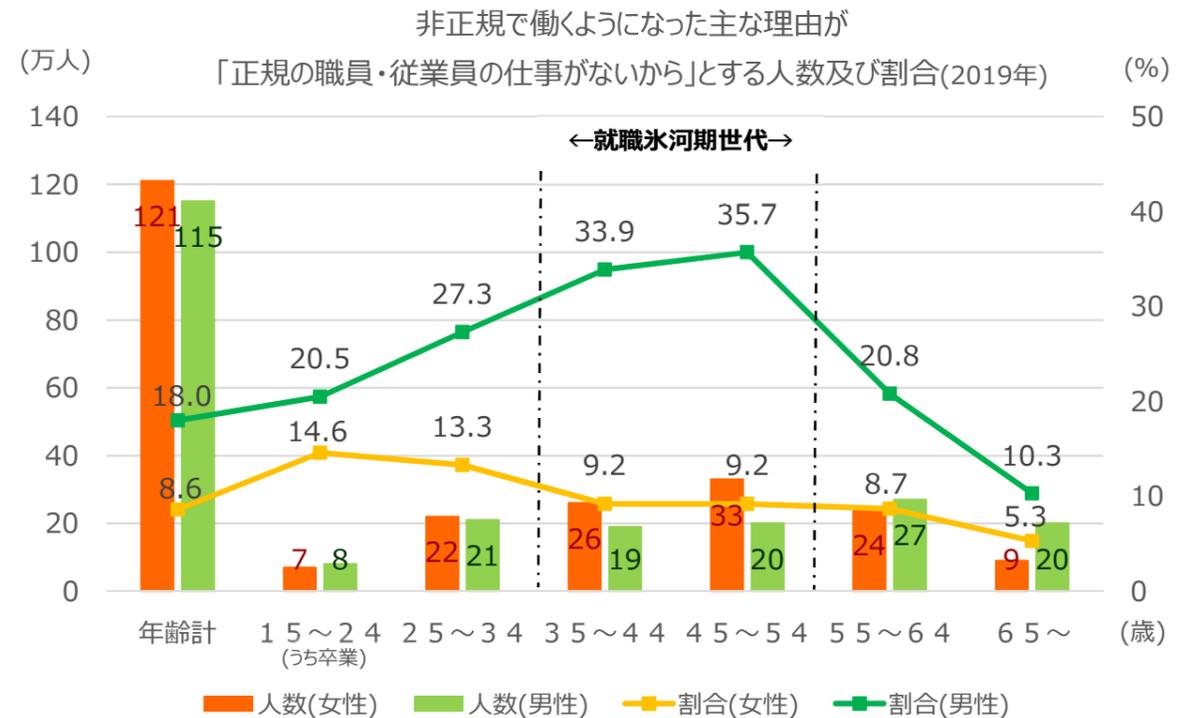
(出所)総務省「労働力調査(詳細集計)」(令和元年)

非正規で働く理由は男女で異なる？

非正規で働く理由第1位は？

年代	男性	女性
15~24 歳	自分の都合の良い時間に働きたいから	自分の都合の良い時間に働きたいから
25~34 歳	正規の職員・従業員の仕事がないから	家事・育児・介護等と両立しやすいから
35~44 歳	正規の職員・従業員の仕事がないから	家事・育児・介護等と両立しやすいから
45~54 歳	正規の職員・従業員の仕事がないから	家計の補助・学費等を得たいから
55~64 歳	正規の職員・従業員の仕事がないから	自分の都合の良い時間に働きたいから
65 歳以上	自分の都合の良い時間に働きたいから	自分の都合の良い時間に働きたいから

(出所)総務省「労働力調査(詳細集計)」(令和元年)



(出所)総務省「労働力調査(詳細集計)」(令和元年)

(備考)非正規の職員・従業員(現職の雇用形態についている理由が不明である者を除く)のうち、
現職の雇用形態についている主な理由が「正規の職員・従業員の仕事がないから」とする者の人数及び割合。

コロナ禍の非正規労働者への影響

コロナ禍では…

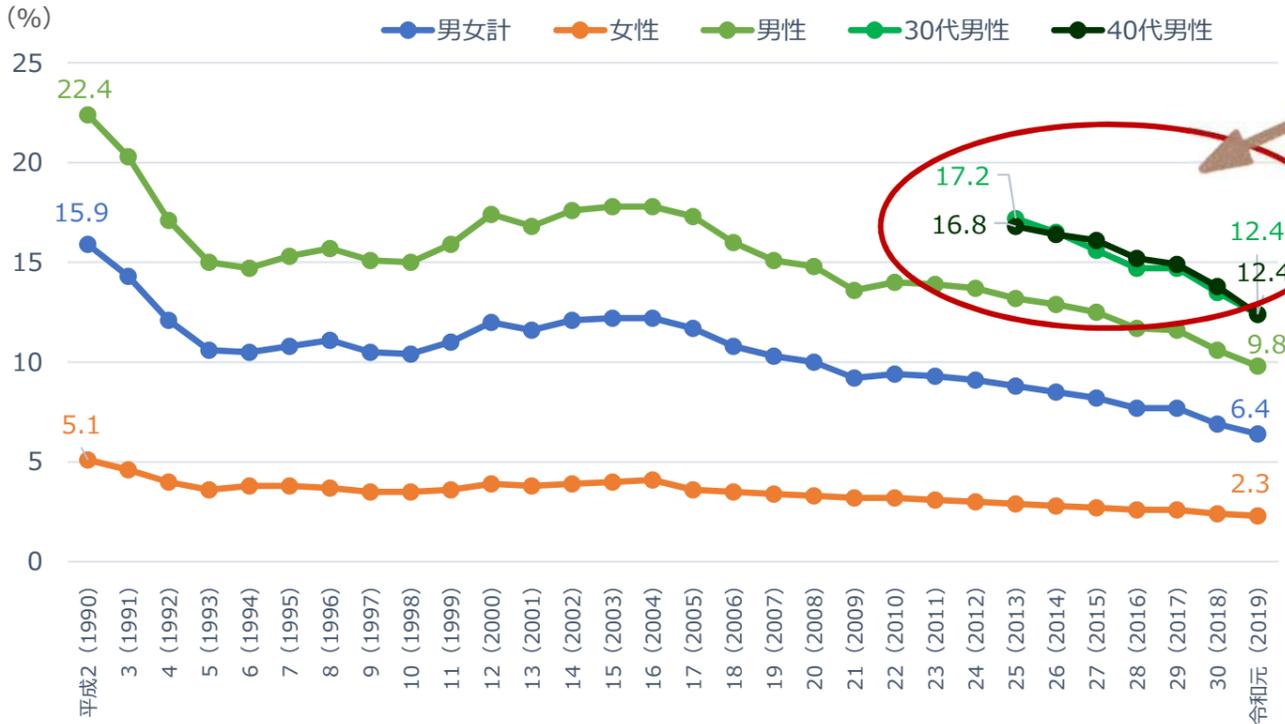
雇用状況にも大きな影響が出ています。「新型コロナウイルスと雇用・暮らしに関するNHK・JILPT共同調査」によると、特に非正規雇用の女性が大きな影響を受けているといます。

しかし、解雇・雇止め、自発的な離職、休業や労働時間の減少などをみると、女性だけでなく非正規の男性も厳しい現状に置かれているようです。

男性の長時間労働

男性の長時間労働はいつまで続く？

週間就業時間 60 時間以上の雇用者の割合の推移



週 60 時間以上働いている雇用者の割合の中でも 30 代、40 代の男性が高くなっています。

男性のあなた！
家族を養わないと「男」がすたる！
…とっていませんか？



(出所) 内閣府 令和 2 年版男女共同参画白書

(備考) 1 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成。 2 非農林業雇用者数(休業者を除く)に占める割合。
3 平成 23 年度は、岩手県、宮城県、および福島県を除く全国の結果

コロナ禍であなたの職種の長時間労働はどう変わった？

月間実労働時間及び出勤日数(事業所規模 5 人以上、令和 3 年 2 月確報)

産 業	総実労働時間		所定内労働時間		所定外労働時間		出 勤 日 数	
	時間	前年比 %	時間	前年比 %	時間	前年比 %	日	前年差
就業形態計	130.8	-3.5	121.5	-3.1	9.3	-9.7	17.1	-0.5
調査産業計	159.3	-2.9	146.9	-1.8	12.4	-15.1	19.3	-0.9
鉱業, 採石業等	164.6	-2.3	150.3	-2.0	14.3	-6.6	20.1	-0.4
建設業	153.5	-4.3	140.2	-4.1	13.3	-7.7	18.6	-0.7
電気・ガス業	142.9	1.0	128.7	1.9	14.2	-5.4	17.2	0.3
情報通信業	148.9	-0.7	133.5	-0.3	15.4	-3.1	17.5	-0.2
運輸業, 郵便業	155.7	-5.7	134.9	-5.1	20.8	-9.5	18.3	-1.2
卸売業, 小売業	127.1	-2.3	120.4	-1.8	6.7	-11.8	17.5	-0.3
金融業, 保険業	132.7	-0.8	122.1	-0.6	10.6	-2.8	16.7	-0.2
不動産・物品賃貸業	142.5	-0.2	131.3	-0.6	11.2	5.6	18.0	-0.2
学術研究等	147.4	-1.6	133.5	-0.8	13.9	-7.3	17.8	-0.2
飲食サービス業等	77.1	-14.9	74.3	-12.9	2.8	-46.2	12.7	-1.4
生活関連サービス等	108.7	-9.9	104.4	-9.0	4.3	-25.9	15.3	-1.4
教育, 学習支援業	115.7	-2.3	106.4	-2.0	9.3	-7.0	15.3	0.0
医療, 福祉	125.0	-1.2	120.7	-0.7	4.3	-12.2	17.0	-0.2
複合サービス事業	132.0	-1.1	124.6	-1.1	7.4	0.0	17.0	-0.1
その他のサービス業	131.3	-1.2	121.5	-1.3	9.8	0.0	17.1	-0.5

(出所) 厚生労働省毎月勤労統計調査
(備考) 数値は男女別にはなっていません。

コロナ禍でほとんどの職種で労働時間が減っています。



長時間労働が減るのはうれしいけど
ここまで減ると
収入も減るし困ったなあ。

“ 長時間労働に頼らず
暮らせる社会 ”
が望ましいのでは??



男性保育士等の現状

男性保育士等は
増えているのかな？



岡山市立の保育幼児教育採用試験実施結果です。

年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	
採用予定人数	45 人程度	32 人程度	28 人程度	32 人程度	28 人程度	
受験者数	男	22	19	15	9	10
	女	170	139	133	115	116
	計	192	158	148	124	126
合格者数	男	4	4	1	0	1
	女	41	29	30	33	29
	計	45	33	31	33	30
合格率	男	18.2%	21.1%	6.7%	0.0%	10.0%
	女	24.1%	20.9%	22.6%	28.7%	25.0%
	計	23.4%	20.9%	20.9%	26.6%	23.8%

男性保育士・男性保育教諭・男性幼稚園教諭の採用について 岡山市の考えは？

Q. 岡山市として男性保育士・男性保育教諭・男性幼稚園教諭へ期待していることがあれば教えてください。

A. 性別に関係なく保育士等としての資質が求められます。多様な性があることで、幅広い視野からの保育・教育が提供できると考えます。

(岡山市岡山っ子育成局幼保運営課)

(出所) 岡山市職員採用試験(選考)実施状況



男性保育士等の嘆き 男もつらいよ…

2020年11月から12月にかけて、岡山市の幼稚園・保育園・認定こども園で働く幼稚園教諭・保育士・保育教諭の男性へアンケートへのご協力をお願いしました。

岡山市で働く男性保育士等は2020年11月時点で岡山市立園24名、私立園67名(いずれも非常勤を含む)でした。

岡山市立園24名と、私立園に関しては個別に依頼できるところへお願いし、合計26名から回答をいただきました。

その中から男性保育士等の声をピックアップしています。

「職場で、男性だから不利になっていることがありますか？」に「はい」と答えた方は回答者数26人中7人。

その声を
紹介します。

少数派として…

・女性しかいないので、女性の考えで構成されているとは感じます。

・女性独特のコミュニティに入りやすく、業務上のコミュニケーションを取りにくく感じます。

・女性ばかりの輪に入ることが難しく、孤立してしまいがちです。

・職場の中で少数派であるので生きにくさを感じることがあります。



男性だったら当然??

- ・力仕事を任せられます。
- ・ゴキブリ等虫の駆除を任せられます。

乳児は無理?

・3未(3歳未満児)の担任にならないです。

・0歳児、1歳児の担任をもてないし、配置されません。



・上司(園長)の考え方にもよりますが、岡山市で0歳児、1歳児の担任になった男性保育士はいないはず。根底に出産間もない母親の相談—授乳の時間、排泄の世話など—に答えにくい、相談しづらいのでは…という考えがあるのかもしれない。

誤解を受けやすい!

・他県、他園の男性保育士の不祥事のため、午睡(おひるね)チェックで子どもに触れないようにしたり、気持ち的に不平等さを感じます。

・男性保育士による事例が報道されると中には男性保育士に対して嫌悪感を持たれる保護者がいる場合があります。

・スキンシップをとっただけで性的に子どもを見ていると保護者からクレームがあります。

男性保育士等にも働きやすい環境づくりを!

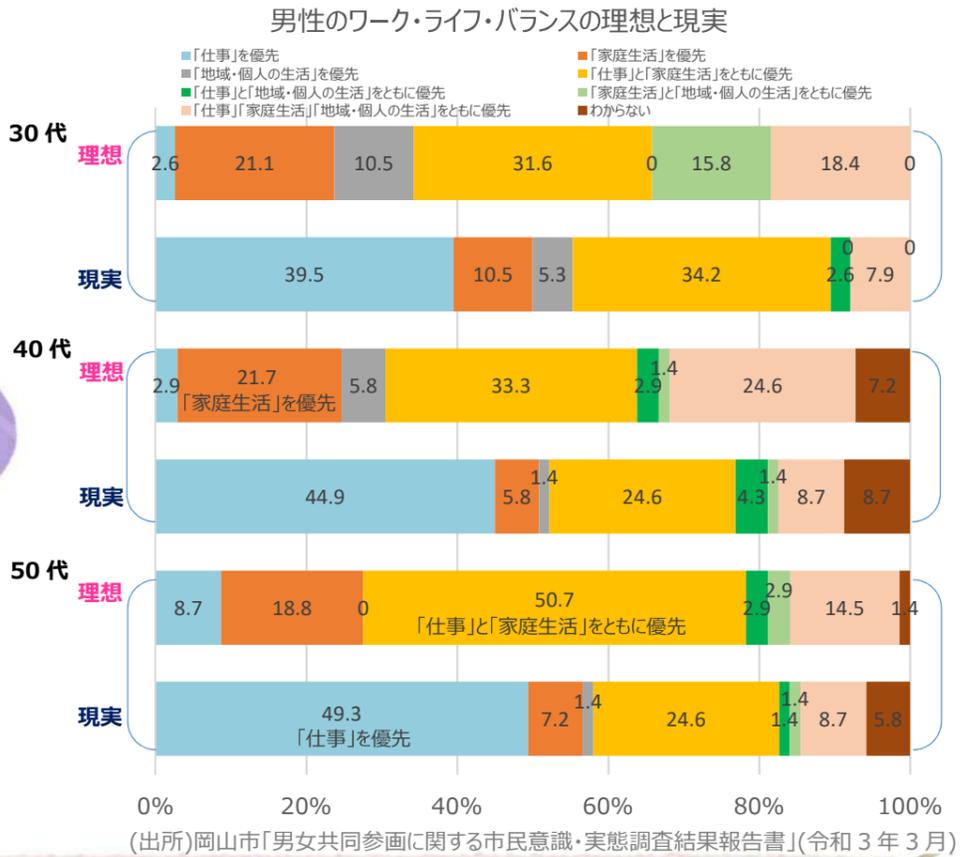
- ・行政は、男女の保育士等がバランスよく保育や教育に携わるほうが望ましいと考え、積極的に男性も採用して欲しい!
- ・少数者としての男性保育士等が働きやすい環境を整えるように、園側が努めることが重要!

※「ジェンダー統計を語ろうかい」のメンバーから出た意見です。



男性のワーク・ライフ・バランス

働き盛りの生活実態と理想のギャップ！



夫が家庭生活上で担う主な役割ベスト3

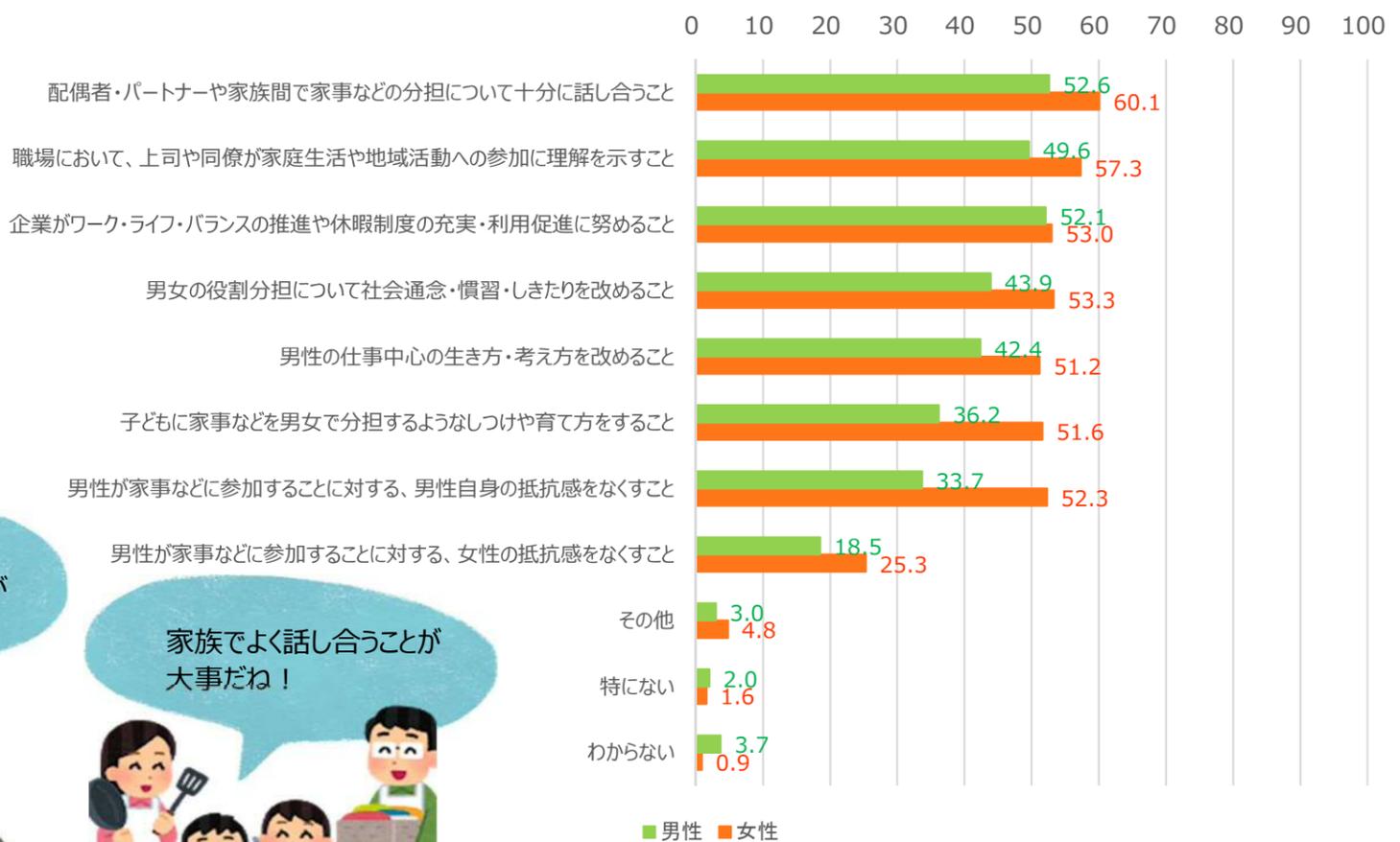
	1位	2位	3位
2020年	ゴミ出し (34.4%)	地域活動 (26.8%)	家計の管理 (14.5%)
2015年	ゴミ出し (36.6%)	地域活動 (23.3%)	家計の管理 (11.5%)

(出所)岡山市「男女共同参画に関する市民意識・実態調査結果報告書」(令和3年3月)
岡山市「男女共同参画に関する市民意識・実態調査報告書」(平成28年3月)
(備考)カッコ内の数値は「夫が主に担当している」と答えた人の割合/地域活動は町内会・自治会・PTA活動等



どうすればワーク・ライフ・バランスが実現する？

男性が女性とともに家事等に参加していくために必要なこと (%)



(出所)岡山市「男女共同参画に関する市民意識・実態調査結果報告書」(令和3年3月)

